

介護職員等処遇改善加算に係る情報公表(見える化要件)について

1 介護職員等処遇改善加算について

令和6年6月1日よりこれまでの3加算(介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算、介護職員等ベースアップ等支援加算)が一本化され、職種間の配分ルールが緩和されました。介護職員(訪問介護員)への配分を基本とし、それ以外の職種にも適切に割り振ることが出来るようになりました。

また、利用者にとってもわかりやすくするための一本化でもあります。さらに、これまでの3加算の率を足した合計よりも、高い加算率で設定されておりますので、更なる賃金改善を実施できることになりました。

当園においては、全職員を対象に賃金の改善や職場環境の整備を実施しています。

この介護職員等処遇改善加算を算定するためには

- ・介護職員等処遇改善加算の算定状況
- ・賃金改善以外の職場環境の整備に関する取り組み内容

を公表することとなっております。

2 介護職員等処遇改善加算(I)の算定事業所

- (1) 特別養護老人ホーム 緑が丘あさひ園(従来型)
- (2) 特別養護老人ホーム 緑が丘あさひ園(ユニット型)
- (3) あさひ園ホームヘルプステーション(第1号訪問型事業含む)
- (4) あさひ園デイサービスセンター(第1号通所型事業含む)
- (5) あさひ園ショートステイ事業所(介護予防含む)

なお、「居宅介護支援事業所」「神楽・西神楽 地域包括支援センター」については、当園独自に介護職員等処遇改善加算に準じた処遇改善を実施しています。

3 職場環境要件

(令和6年度は6つの区分の内、全ての区分でそれぞれ一つ以上の取り組みを行うことで要件を満たすこととなっております)

	職場環境要件項目	取り組み内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ・職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・主婦層向けの求人誌への募集掲載 ・地域包括支援センター 地域まるごと支援員主催のボランティア交流会への参加
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 	<ul style="list-style-type: none"> ・外部研修への参加を積極的に行っている。
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ・有給休暇が取得しやすい環境の整備 ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務表作成前に職員に対する希望休の確認 ・正規職員への転換に対する就業規則への明確化 ・半日有給の導入 ・ハラスメント防止に関する指針の整備
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 	<ul style="list-style-type: none"> ・年次の健康診断、ストレスチェックの実施 ・職員の休憩室の増室 ・各種マニュアルの整備
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 	<ul style="list-style-type: none"> ・電動ベッドの購入
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 	<ul style="list-style-type: none"> ・定期的なミーティングの実施 ・施設長による勉強会の実施